

Salarii de bază pentru funcțiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara și din cadrul serviciilor publice (fara personalitate juridica) din subordinea Consiliului Local Sighișoara stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare

1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art.11 al Legii-cadru nr.153/2017

privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Secretar general al UAT	S	13283
Arhitect Șef	S	13283
Director executiv	S	13283
Șef serviciu	S	13283
Șef Birou	S	13283

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții publice generale de execuție

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Auditor	Superior	S	5	11916
Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	Superior	S	5	10643
	Superior	S	4	10383
	Superior	S	3	10130
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achizitii publice	Superior	S	2	9647
	Principal	S	5	10314
	Principal	S	4	10062
	Principal	S	3	9817
	Principal	S	2	9349
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achizitii publice	Principal	S	1	8904
	Asistent	S	5	8917
	Asistent	S	4	8699
	Asistent	S	3	8487
	Asistent	S	2	8083
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achizitii publice	Asistent	S	1	7698
	Asistent	S	0	7161
	Debutant	S	4	7336

consilier achizitii publice					
	Debutant	S		3	7157
	Debutant	S		2	6817
	Debutant	S		1	6492
Referent de specialitate	Debutant	S		0	6039
	Superior	SSD		5	9574
Referent	Superior	SSD		4	9341
	Superior	SSD		3	9113
Referent	Superior	M		5	8876
	Superior	M		4	8659
Referent	Principal	M		3	8448
	Principal	M		5	6862
Referent	Principal	M		4	6695

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei ulterioare.

3. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

4. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;

5. În temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare și potrivit art. 1 din H.C.L. Nr. 173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată polițiștilor locali din cadrul Serviciului Public Poliția locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 32 lei/zi/calendastică/polițist local.

6. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

7. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 *) alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 : 1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, pentru majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

8. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale

se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

9. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

” (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale de Statistică, de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

”art. (2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).”

10. Având în vedere art. 1 * din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

ART. 1
” (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.”

11. Conform Hotărârii nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

12. Conform prevederilor ART. II din O.U.G. nr. 115/2023 care stipulează:
” ART. II
Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.”

Salarii de bază pentru funcții de specialitate din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara și din cadrul serviciilor publice (fara personalitate juridica) din subordinea Consiliului Local Sighișoara stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții de conducere		
Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Șef Birou	S	10.626

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	5	8506
	IA	S	4	8298
	IA	S	3	8096
	IA	S	2	7710
Consilier, inspector de specialitate, director CNIPT referent de specialitate	I	S	1	7343
	I	S	5	8259
	I	S	4	8058
	I	S	3	7861
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	II	S	5	7150
	II	S	4	6975
	II	S	3	6805
	II	S	2	6481
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	debutant	S	1	5215
		S	0	4851
Referent, inspector, arhivar	IA	M	5	7109
	IA	M	4	6935
Referent, inspector, arhivar, referent de specialitate agent de turism-ghid	I	M	5	6410
	I	M	4	6254
Referent, inspector, arhivar, referent de specialitate agent de turism-ghid	II	M	3	6101
	II	M	5	5629
	II	M	4	5492
	II	M	3	5358
Casiier, magaziner	II	M	2	5103
	II	M	1	4860
Portar, paznic, pompier, guard, manipulat bunuri.....		M/G	5	6040
		M/G	5	5671
		M/G	4	5532
		M/G	3	5397
Îngrijitor		M/G	2	5140
		M/G	1	4896
		M/G	5	5671
		M/G	4	5532
		M/G	3	5397