

Salarii de bază pentru funcțiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara și din cadrul serviciilor publice (fara personalitate juridica) din subordinea Consiliului Local Sighișoara stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

# 1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art.11 al Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

## Funcții publice de conducere

| Funcția                 | Nivel studii | Salariul de bază |
|-------------------------|--------------|------------------|
| Secretar general al UAT | S            | 11172            |
| Arhitect Șef            | S            | 11128            |
| Director executiv       | S            | 10771            |
| Șef serviciu            | S            | 9344             |
| Șef Birou               | S            | 9143             |

\*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## Funcții publice generale de execuție

| Funcția                                                              | Gradul    | Nivel studii | Gradația | Salariul de bază |
|----------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|----------|------------------|
| Auditor                                                              | Superior  | S            | 5        | 8053             |
| Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice | Superior  | S            | 5        | 7192             |
|                                                                      | Superior  | S            | 4        | 7016             |
|                                                                      | Superior  | S            | 3        | 6845             |
|                                                                      | Superior  | S            | 2        | 6519             |
| Consilier, consilier juridic, inspector consilier achiziții publice  | Principal | S            | 5        | 6970             |
|                                                                      | Principal | S            | 4        | 6800             |
|                                                                      | Principal | S            | 3        | 6634             |
|                                                                      | Principal | S            | 2        | 6318             |
| Consilier, consilier juridic, inspector consilier achiziții publice  | Asistent  | S            | 5        | 6026             |
|                                                                      | Asistent  | S            | 4        | 5879             |
|                                                                      | Asistent  | S            | 3        | 5735             |
|                                                                      | Asistent  | S            | 2        | 5462             |
|                                                                      | Asistent  | S            | 1        | 5202             |
| Consilier, consilier juridic, inspector consilier achiziții publice  | Asistent  | S            | 0        | 4839             |
|                                                                      | Debutant  | S            | 3        | 4837             |
|                                                                      | Debutant  | S            | 2        | 4606             |



|                          |           |     |   |      |
|--------------------------|-----------|-----|---|------|
|                          | Debutant  | S   | 1 | 4387 |
|                          | Debutant  | S   | 0 | 4081 |
| Referent de specialitate | Superior  | SSD | 5 | 6470 |
|                          | Superior  | SSD | 4 | 6312 |
|                          | Superior  | SSD | 3 | 6158 |
| Referent                 | Superior  | M   | 5 | 5998 |
|                          | Superior  | M   | 4 | 5852 |
|                          | Superior  | M   | 3 | 5709 |
| Referent                 | Principal | M   | 5 | 4637 |
|                          | Principal | M   | 4 | 4524 |

**NOTĂ:**

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pt anul în curs, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu, conform art. 14 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

3. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

4. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;

5.În temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare și potrivit art. 1 din H.C.L. Nr. 173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată poliștilor locali din cadrul Serviciului Public Poliția locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 32 lei/zi/calendaristică/poliștist local.

6. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

7. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.

Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activității pt fiecare proiect. A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu modificările și completările ulterioare.

8. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

9. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 36 alin. (6) din O.U.G. nr. 114/2018 privind unele măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

“(6) Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019.”



10. Având în vedere art. 36 alin. (1) din O.U.G. Nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, care prevede:

” ART. 36

(1) În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-

”

cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.”  
Conform art. 1 alin. (2) al O.U.G. nr. 8/2009 (actualizată) privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată de O.U.G. nr. 46/2017 cu completările ulterioare, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare (...) acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

11. Conform Hotărârii nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

12. Conform prevederilor art. 34 alin. (2) și alin. (7) din O.U.G. nr. 114/2018 privind unele măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

”(2) Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”



**Salarii de bază pentru funcții de specialitate din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara  
și din cadrul serviciilor publice ( fara personalitate juridica) din subordinea Consiliului Local Sighișoara  
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și  
completările ulterioare**

Funcții de conducere

| Funcția   | Nivel studii | Salariul de bază |
|-----------|--------------|------------------|
| Șef Birou | S            | 7181             |

\*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

| Funcția                                                                          | Gradul | Nivel studii | Gradația | Salariul de bază |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------|----------|------------------|
| Consilier, inspector de specialitate,<br>referent de specialitate                | IA     | S            | 5        | 5748             |
|                                                                                  | IA     | S            | 4        | 5608             |
|                                                                                  | IA     | S            | 3        | 5471             |
|                                                                                  | IA     | S            | 2        | 5210             |
| Consilier, inspector de specialitate, director CNIPT<br>referent de specialitate | I      | S            | 5        | 5581             |
|                                                                                  | I      | S            | 4        | 5445             |
|                                                                                  | I      | S            | 3        | 5312             |
| Consilier, inspector de specialitate,<br>referent de specialitate                | II     | S            | 5        | 4832             |
|                                                                                  | II     | S            | 4        | 4714             |
|                                                                                  | II     | S            | 3        | 4599             |
|                                                                                  | II     | S            | 2        | 4380             |
| Referent, inspector, arhivar                                                     | IA     | M            | 5        | 4804             |
|                                                                                  | IA     | M            | 4        | 4687             |
|                                                                                  | IA     | M            | 3        | 4572             |
| Referent, inspector, arhivar, referent de specialitate<br>agent de turism-ghid   | I      | M            | 5        | 4332             |
|                                                                                  | I      | M            | 4        | 4226             |
|                                                                                  | I      | M            | 3        | 4123             |
|                                                                                  | II     | M            | 1        | 3284             |
| Casier, magaziner                                                                |        | M/G          | 5        | 4082             |
| Portar, paznic, pompier, guard, manipulat bunuri.....                            |        | M/G          | 5        | 3832             |
|                                                                                  |        | M/G          | 4        | 3738             |
|                                                                                  |        | M/G          | 3        | 3647             |
| Îngrijitor                                                                       | I      | M/G          | 5        | 3832             |



|                    |    |     |   |      |
|--------------------|----|-----|---|------|
|                    | I  | M/G | 4 | 3738 |
|                    | I  | M/G | 3 | 3647 |
| Șofer              | I  | M/G | 5 | 3887 |
|                    | I  | M/G | 4 | 3793 |
| Muncitor calificat | II | M/G | 5 | 3887 |

# NOTĂ:

1. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pt anul în curs, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu, conform art. 14 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
2. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;
4. În temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare și potrivit art. 2 din H.C.L. Nr.173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată personalului contractual din cadrul Serviciului Public Poliția Locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 25 lei/zi/calendaristică/persoană-personal contractual.
5. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
6. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pt fiecare proiect. A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organismelor și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile. cu modificările și completările ulterioare.
7. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
8. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 36 alin. (6) din O.U.G. nr. 114/2018 privind unele măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

“(6) Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019.”



9. Având în vedere art. 36 alin. (1) din O.U.G. Nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, care prevede:

” ART. 36

(1) În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.”

Conform art. 1 alin. (2) al O.U.G.. nr. 8/2009 (actualizată) privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată de O.U.G. nr. 46/2017 cu completările ulterioare, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare (...) acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

10. Conform Hotărârii nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

11. Conform prevederilor art. 34 alin (2) și alin. (7) din O.U.G. nr. 114/2018 privind unele măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

“(2) Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

## 2. Alte salarii de bază și sporuri din cadrul Muzeului de Istorie și a Bibliotecii Municipale ”Zaharia Boiu”, stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

### Muzeul de Istorie

| Funcția                  | Gradul | Nivel studii | Gradația | Salariul de bază |
|--------------------------|--------|--------------|----------|------------------|
| Șef serviciu             | II     | S            |          | 6212             |
| Muzeograf                | IA     | S            | 5        | 5862             |
|                          | IA     | S            | 4        | 5719             |
|                          | IA     | S            | 3        | 5580             |
| Conservator              | IA     | S            | 5        | 5821             |
| Restaurator              | IA     | S            | 5        | 5821             |
| Bibliograf               | IA     | S            | 5        | 5821             |
| Referent de specialitate | IA     | S            | 5        | 4814             |
| Referent                 | I      | SSD          | 5        | 3966             |
| Supraveghetor            |        | M            | 5        | 2861             |



|            |  |   |   |      |
|------------|--|---|---|------|
|            |  | M | 4 | 2792 |
|            |  | M | 0 | 2298 |
| Ingrjiitor |  | M | 4 | 2792 |

# NOIĂ:

1. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pt anul în curs, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu, conform art. 14 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

2. Salarizarea personalului este conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare .

3. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

4. Conform art. 38 alin. (4) din Legea Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019 - 2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

5. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 36 alin. (6) din O.U.G. nr. 114/2018 privind unele măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

“(6) Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019.”

6. Având în vedere art. 36 alin. (1) din O.U.G. Nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, care prevede:

## ” ART. 36

(1) În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.”

Conform art. 1 alin. (2) al O.U.G. nr. 8/2009 (actualizată) privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată de O.U.G. nr. 46/2017 cu completările ulterioare, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare (...) acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

7. Conform prevederilor art. 34 alin (2) și alin. (7) din O.U.G. nr. 114/2018 privind unele măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

“(2) Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

## Biblioteca Municipală ” Zaharia Boiu”

| Funcția | Gradul | Nivel studii | Gradația | Salariul de bază |
|---------|--------|--------------|----------|------------------|
|---------|--------|--------------|----------|------------------|



|                                     |    |   |   |      |
|-------------------------------------|----|---|---|------|
| Bibliotecar /responsabil bibliotecă | IA | S | 5 | 6317 |
| Bibliotecar                         | IA | S | 5 | 5054 |
| Operator de date                    |    | M | 5 | 4272 |

NOTĂ:

1. Salarizarea personalului este conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare .
2. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
3. Conform art. 38 alin. (4) din Legea Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019 - 2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).
4. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 36 alin. (6) din O.U.G. nr. 114/2018 privind unele măsuri normative și prorogarea unor termene, care prevede:
5. Având în vedere art. 36 alin. (1) din O.U.G. Nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor

normative și prorogarea unor termene, care prevede:

” ART. 36

(1) În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.”

Conform art. 1 alin. (2) al O.U.G. nr. 8/2009 (actualizată) privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată de O.U.G. nr. 46/2017 cu completările ulterioare, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare (...) acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

6. Conform prevederilor art. 34 alin (2) și alin. (7) din O.U.G. nr. 114/2018 privind unele măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

”(2) Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.”

### 3. Indemnizații

| Funcția    | Indemnizația | 20 % cf. art.6 lit. b din H.G. nr. 325/2018 |
|------------|--------------|---------------------------------------------|
| Primar     | 13520        | 2704                                        |
| Viceprimar | 11440        | 2288                                        |



Conform art.34 alin. (7) din OUG nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, .....~(7) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019....~

INDEMNIZAȚIILE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare  
cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

INDEMNIZAȚIILE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare,  
cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform art. 212 din O.U.G. NR. 57/2019, privind Codul Administrativ ~..... (2) Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative. (3) Consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii....~

Primar

Ovidiu-Dumitru Mălăncăvean



Serviciul Resurse Umane și Administrare Sistem Informatic

șef serviciu Răduț Anca-Maria

Înocenț: Compartiment Resurse Umane, Șușu Adina-Daniela, inspector superior

Jeler Angela-Maria, referent principal